



Política de Não Discriminação Racial

A HTL BRASIL LTDA está comprometida em criar um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso, onde todos os funcionários sejam tratados com dignidade e respeito, independentemente de sua raça, cor, etnia ou origem nacional.

Objetivo

Prevenir e combater a discriminação racial em todas as suas formas, garantindo que todos os funcionários tenham igualdade de oportunidades e sejam tratados com respeito e dignidade.

Princípios

1. Todos os funcionários têm direito a um ambiente de trabalho livre de discriminação racial.
2. A empresa não tolerará qualquer forma de discriminação racial, mas não limitado a linguagem ofensiva, piadas racistas, estereótipos e preconceitos.
3. A empresa promoverá a diversidade e a inclusão em todas as suas práticas e políticas.

Proibições

1. Discriminação racial em qualquer forma, incluindo, mas não limitado a, contratação, promoção, demissão, treinamento e desenvolvimento.
2. Linguagem ofensiva ou piadas racistas.
3. Estereótipos e preconceitos raciais.
4. Atribuição de responsabilidades ou tarefas com base em estereótipos raciais.

Responsabilidades

1. Todos os funcionários são responsáveis por cumprir com esta política e promover um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso.
2. A direção da **HTL BRASIL LTDA** é responsável por garantir a implementação e o cumprimento desta política.
3. O departamento de recursos humanos é responsável por investigar e resolver qualquer reclamação de discriminação racial.

Procedimentos para Reclamações

1. Qualquer funcionário que se sinta vítima de discriminação racial deve reportar o incidente ao departamento de recursos humanos.
2. O departamento de recursos humanos investigará a reclamação e tomará medidas apropriadas para resolver a situação.
3. A empresa garantirá que todas as reclamações sejam tratadas de forma confidencial e imparcial.

Consequências

1. Qualquer funcionário que violar esta política estará sujeito a medidas disciplinares, incluindo, mas não limitado a, advertência, suspensão ou demissão.
2. A empresa também pode tomar medidas legais contra qualquer funcionário que cometa atos de discriminação racial.

Revisão e Atualização

Esta política será revisada e atualizada regularmente para garantir que continue a ser relevante e eficaz.

Aprovação

Esta política foi aprovada pela direção da **HTL BRASIL LTDA** em 13/03/2025.